

今日から活かす労働問題対応策

無料
セミナー

日時 令和元年

10月16日 水

13:00(受付開始)～15:50

場所 東京第一ホテル松山

2階 コスモホール 松山市南堀端町6-16
TEL.089-947-4411

公共の交通機関、近隣の駐車場をご利用ください

さらなる企業成長のために “人手不足時代”は こう乗り切る!

第1部 13:30～14:55

「働き方改革で実現させる！ 社員定着と活力にあふれた 魅力ある職場づくり」

愛媛県社会保険労務士会会員 宮部 義久

- ・有給休暇5日の取得義務化への対応策とは？
- ・長時間労働を抑制しながらパフォーマンスをアップさせるには？
- ・労働時間管理の厳格化にはどう対応するか？
- ・セクハラ、パワハラ等のハラスメントを予防し社員が安心して働けるようにするには？
- ・採用で勝てる企業をつくるには？
- ・仕事への意欲が高い社員はいかに育てるか？

第2部 14:55～15:50

「外国人材の導入と雇用管理のポイント」

愛媛県社会保険労務士会会員 中村 淳子

- ・これから外国人材の受け入れを検討する際の留意点
～国民性、日本との常識の違い、仕事意識の違い、生活習慣の違い、
在留資格、外国人技能実習制度か特定技能制度か？・・・
- ・受け入れた外国人材に生き活きと働いてもらうポイントとは？

第3部 15:50～17:00

個別無料相談会(予約制)

お問い合わせ

愛媛県社会保険労務士会

TEL.089-907-4864 FAX.089-923-1133

●主催 / 愛媛県社会保険労務士会

お申し込みは裏面の申込書にご記入のうえ、FAXしてください。

令和元年10月16日水

今日から活かす労働問題対応策

セミナー & 個別相談会申込書

御社名												
ご住所	〒											
電話番号		FAX番号										
ご参加者名	役職	氏名										
個別相談	希望する ・ 希望しない											
相談内容	当日のご相談に的確にお答えできるよう、差し支えの無い範囲でご相談内容を簡単にご記入ください。											
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">相談事項 (該当項目番号に○を付けてください)</div> <table><tr><td>1. 有給休暇の付与 (パート・アルバイトへの付与、一斉付与、計画的付与等)</td><td>3. 労働時間・休憩・休日 (36協定含む)</td></tr><tr><td>2. 募集・採用</td><td>5. セクハラ・パワハラ・マタハラ</td></tr><tr><td>4. 賃金・割増賃金・退職金</td><td>7. 従業員の健康確保</td></tr><tr><td>6. 同一労働同一賃金</td><td>9. その他</td></tr><tr><td>8. 解雇・雇止め</td><td></td></tr></table>			1. 有給休暇の付与 (パート・アルバイトへの付与、一斉付与、計画的付与等)	3. 労働時間・休憩・休日 (36協定含む)	2. 募集・採用	5. セクハラ・パワハラ・マタハラ	4. 賃金・割増賃金・退職金	7. 従業員の健康確保	6. 同一労働同一賃金	9. その他	8. 解雇・雇止め
1. 有給休暇の付与 (パート・アルバイトへの付与、一斉付与、計画的付与等)	3. 労働時間・休憩・休日 (36協定含む)											
2. 募集・採用	5. セクハラ・パワハラ・マタハラ											
4. 賃金・割増賃金・退職金	7. 従業員の健康確保											
6. 同一労働同一賃金	9. その他											
8. 解雇・雇止め												
	具体的内容											

お送りいただいた情報は、本事業の目的以外には使用しません。

FAX 089-923-1133

